



MENTORING

Mentoring ist ein Personalentwicklungsinstrument. Erfahrene Fach- oder Führungskräfte, die die Aufgaben einer Mentorin oder eines Mentors übernehmen, geben ihr fachliches Wissen und ihre Erfahrungen weiter an weniger erfahrene Personen (Mentees). Ziel ist es, die Mentees bei ihren persönlichen und beruflichen Entwicklungen zu fördern und zu unterstützen. Es können Bereiche wie Ausbildung, Karriere oder Persönlichkeitsentwicklung thematisiert werden.

PROJEKTBEGLEITUNG

Die EAF Berlin begleitet Organisationen in Veränderungsprozessen hin zu mehr Vielfalt in Führung. Als unabhängige Forschungs- und Beratungsorganisation arbeitet sie an der Schnittstelle von Politik, Wirtschaft und Wissenschaft.

Zu den Themen wie Vielfalt und Chancengleichheit, Karriere und Führung, Vereinbarkeit und Resilienz sowie Demokratie und Partizipation berät die EAF Berlin. Sie konzipiert und realisiert praxisnahe Forschungsprojekte sowie innovative Programme und Trainings zur Personal- und Organisationsentwicklung.

Die EAF Berlin hat bereits mehr als 100 Mentoring-Programme sowohl entwickelt als auch umgesetzt und über 1.000 Tandems im politischen, wissenschaftlichen und wirtschaftlichen Bereich begleitet. Sie ist erfahren in der Zusammenarbeit sowohl mit KMU als auch mit großen Unternehmen.

IHRE ANSPRECHPARTNERINNEN

EAF Berlin:
Kathrin Mahler Walther/Tina Weber
Schumannstraße 5
10117 Berlin
www.eaf-berlin.de

Bei Fragen zum Mentoring, zum Ablauf und zu den Inhalten des Programmes sowie zur Tandemarbeit wenden Sie sich bitte an:

Tina Weber
E-Mail: mentoring.schweinfurt@eaf-berlin.de
Telefon: 030/3087760-50

„Die Erfolgswerkstatt Schweinfurter Land – den eigenen Berufsweg besser steuern“ ist ein Kooperationsprojekt der Gleichstellungsstelle und des Regionalmanagements des Landkreises Schweinfurt.

Landratsamt Schweinfurt

Mirjam Betz/Ute Suckfüll
Schrammstraße 1
97421 Schweinfurt
Telefon: 09721/55-732 oder 55-465
E-Mail: erfolgswerkstatt@lrsw.de
www.landkreis-schweinfurt.de/erfolgswerkstatt

Gefördert durch

Bayerisches Staatsministerium für
Wirtschaft, Landesentwicklung und Energie



Regionalmanagement
Bayern



ERFOLGSWERKSTATT SCHWEINFURTER LAND

REGIONALES MENTORING-PROGRAMM

Fotos: © iStock.com/shiraseov, © iStock.com/fizies, © iStock.com/alfar, © iStock.com/hortonsix



EIN REGIONALES ANGEBOT FÜR SIE

Der Landkreis Schweinfurt hat für Sie ein kostenfreies regionales Qualifizierungsangebot konzipiert. Das geplante Mentoring-Programm dient der Personalentwicklung und richtet sich an:

- Unternehmen aller Branchen und Größenordnungen, Organisationen, Institutionen aus dem Landkreis Schweinfurt und das Landratsamt Schweinfurt,
- berufstätige Männer und Frauen aus dem Landkreis Schweinfurt, die sich beruflich weiterentwickeln möchten.

Mit dem bewusst unternehmensübergreifenden Cross-Mentoring-Ansatz möchte der Landkreis Schweinfurt dabei unterstützen,

- den Kompetenzaufbau von Fach- und Führungskräften zu fördern,
 - die Attraktivität als Arbeitgeber zu erhöhen und Fach- und Führungskräfte zu binden,
 - Fach- und Führungskräfte der Region untereinander zu vernetzen,
 - den Austausch mit anderen Unternehmen zu verstärken,
 - die Attraktivität der Region durch starke Netzwerke zu steigern.
-

GUTE GRÜNDE FÜR IHRE TEILNAHME

ALS UNTERNEHMEN

- Sie möchten Ihre eigene Arbeitgeberattraktivität erhöhen?
- Sie möchten Ihren Wettbewerbsvorteil sichern?
- Sie sind an der Bindung und Entwicklung von Fach- und Führungskräften interessiert?
- Sie möchten das Potenzial Ihrer Mitarbeitenden ausschöpfen?
- Sie erkennen den Wert von regionalen Netzwerken und B2B-Austausch?

Dann bewerben Sie das Programm in Ihrem Unternehmen und motivieren Sie Ihre Beschäftigten zur Teilnahme!

ALS FACHKRAFT

- Sie möchten Ihre eigene Karrieresituation verbessern?
- Sie wünschen sich Unterstützung bei der Reflexion anstehender Entscheidungen und der Planung nächster Schritte?
- Sie suchen nach neuen Wegen, Beruf und Familie besser zu vereinen?
- Sie freuen sich über neue Netzwerke und Kontakte?

Dann bewerben Sie sich als Mentee!

ALS FÜHRUNGSKRAFT

- Sie möchten Ihre eigenen Erfahrungen weitergeben und Ihren Führungsstil reflektieren?
- Sie möchten Ihre Führungskompetenz weiterentwickeln?
- Sie möchten Ihre kommunikativen Kompetenzen trainieren?
- Sie sind offen für frische Ideen und Impulse?
- Sie sind daran interessiert Ihre Netzwerke zu erweitern?

Dann bewerben Sie sich als Mentorin oder Mentor!

PROGRAMMINHALTE

Das Programm hat eine Laufzeit von 12 Monaten und wird seitens der EAF Berlin begleitet. Währenddessen finden in regelmäßigen Abständen Treffen der jeweiligen Tandems aus Mentee und Mentor/Mentorin statt.

Das Programm startet mit einem eintägigen Auftaktseminar für Mentees sowie Mentorinnen und Mentoren. Diese Veranstaltung dient dazu, alle Teilnehmenden in ihre jeweiligen Rollen einzuführen. Drei weitere Trainingstage fördern den Erfahrungsaustausch untereinander und schulen die Teilnehmenden in Vertiefungsthemen. Diese werden je nach Bedarf der Gruppe definiert und umfassen die Themen Flexibilisierung, Kommunikation, Auftrittskompetenz und Resilienz.

Das Programm endet mit einer öffentlichen Abschlussveranstaltung.

ZEITPLAN

28.9.2019	Auftaktveranstaltung
Januar 2020	Netzwerkveranstaltung
Mai 2020	Netzwerkveranstaltung
September 2020	Abschlussveranstaltung

DER WEG INS MENTORING-PROGRAMM

Bewerben Sie sich bis zum 5. Juli 2019 als Mentee, Mentorin oder Mentor!

Bewerbungsunterlagen finden Sie unter www.landkreis-schweinfurt.de/erfolgswerkstatt
